

BILANCIO SOCIALE 2020

NOTA METODOLOGICA

La Cooperativa Sociale Strategie ha redatto questo bilancio sociale uniformandosi alle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all’esercizio 2020 e rendiconta i risultati sociali ed economici raggiunti dalla cooperativa. Illustra le attività misurando la sostenibilità degli impegni nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali interagiamo. Il bilancio sociale viene approvato dall’assemblea dei soci congiuntamente al bilancio d’esercizio, dopo essere stato esaminato dall’Organo Amministrativo.

La pubblicazione sul sito internet avviene assicurando criteri di accessibilità e di pronta reperibilità delle informazioni.

Il 2020 è stato un anno molto complesso in cui tutti noi siamo stati messi alla prova dalla pandemia del Covid19. Questo evento straordinario ha sconvolto la normalità della nostra quotidianità, rendendo difficile la socializzazione, obbligandoci a riformulare le metodologie.

Sono state riviste e riprogrammate le attività che sono proseguite secondo i protocolli di sicurezza.

Questa rimodulazione ci ha permesso di garantire per quanto possibile, la continuità nell’erogazione dei Servizi, elemento di non poca importanza per le persone con fragilità.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Societa' Cooperativa Sociale STRATEGIE Onlus
Codice fiscale	03044840928
Partita IVA	03044840928
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Anno Costituzione	2006
Indirizzo Sede legale	VIA NUORO 60- 09125 CAGLIARI
Sede Operativa CENTRO DIURNO	VIA MICHELANGELO PIRA 15/17 09047 SELARGIUS
Registro delle imprese (REA)	CA 242313
Telefono	346 8483153/ 393 9699474
Sito Web	www.cooperativastrategie.org
Email	coopsocialestrategie@yahoo.it
Pec	strategiecoopsociale@pec.it
Codice Ateco	881000

Premessa

VALORI

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi socio-educativi.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono:

- la mutualità
- la solidarietà
- la democraticità
- l'impegno
- l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli
- lo spirito comunitario
- il legame con il territorio
- un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e dei dipendenti, lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci e ai dipendenti alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e non occasionale.

VALORI CHE ISPIRANO LA NOSTRA AZIONE

- Crediamo nell'importanza del **radicamento nel territorio** quale presupposto per lo sviluppo della qualità dei servizi e per la promozione di un collegamento stabile tra Servizi Pubblici e Privato Sociale.
- Crediamo in una **rete integrata di servizi** per un uso razionale delle risorse, in grado di aumentare le opportunità rivolte alle persone svantaggiate e alla Comunità nel suo complesso.
- Crediamo nella **co-progettazione** tra i soggetti di volta in volta coinvolti come elemento non rinunciabile per la realizzazione di servizi alla persona validi, efficaci, personalizzati ed in grado di rendere soddisfatto l'utente.

- Crediamo nella **valorizzazione delle risorse umane** attraverso il coinvolgimento degli operatori nella gestione dei servizi
- Crediamo nel **coinvolgimento attivo dei fruitori** dei servizi, per favorire processi di autonomia, partecipazione, auto-organizzazione, empowerment.
- Crediamo nel **rispetto**, nella **tutela** e nella **valorizzazione della persona che lavora** e ci impegniamo quotidianamente per costruire un ambiente di lavoro che consenta il coinvolgimento del personale e la garanzia di condizioni di lavoro legali, salubri, sicure, rispettose della dignità della persona e delle pari opportunità.
- Crediamo nella **cooperazione**, nella mutualità e nei processi di democrazia interna.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE

SCOPO E OGGETTO

La cooperativa sociale opera senza finalità lucrative e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso: la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi (art. 1 legge 381/91, lettera a).

La società, al fine del perseguimento dei suoi scopi, può svolgere la propria attività anche con terzi.

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE DA STATUTO

- organizzazione e gestione di centri diurni, centri ricreativi e di aggregazione sociale;
- gestione di attività e servizi di assistenza, socializzazione e supporto rivolte a categorie svantaggiate quali anziani, minori e bambini anche in età prescolare, persone affette da disabilità
- attività di formazione negli ambiti sopraelencati;
- collaborazione con enti pubblici istituzionalmente preposti a questi servizi quali: comuni, provincia, regione, richiedendo ove necessario i finanziamenti previsti dalle leggi vigenti in materia.

MISSION, VISION E VALORI

Mission, Finalità, valori e principi della Cooperativa

Pur essendo presenti nello Statuto molteplici attività e fasce di popolazione alle quali rivolgere la propria attenzione la Cooperativa Sociale Strategie ha optato per concentrare tutta la sua progettualità verso persone diversamente abili che abbiano compiuto la maggiore età, ritenute più vulnerabili e a maggior rischio di emarginazione sociale a seguito di carenza di riferimenti e servizi.

Sulla base della mappatura effettuata e della relativa analisi dei bisogni, la Cooperativa Sociale Strategie propone un intervento volto alla promozione e al consolidamento dei livelli di autonomia, con la finalità generale di offrire prospettive di vita autonome, là, ove fosse possibile.

Nella crescita verso l'autonomia, la persona con disabilità incontra due tipi di ostacoli: da una parte le difficoltà legate al proprio deficit, dall'altra atteggiamenti di paura e le ambivalenze dell'ambiente che interferiscono con il suo grado di autonomia potenziale.

Per questo, l'obiettivo principale della nostra proposta progettuale, è quello di offrire a ragazzi diversamente abili la possibilità di acquisire nuove abilità per l'inserimento nella vita di tutti i giorni attraverso due tipologie di intervento: un progetto di avvio al lavoro e un progetto di avvio alla vita autonoma.

Il Servizio offerto si rivolge a giovani/adulti con diverse tipologie di disabilità.

VISION

La Cooperativa si pone come scopo generale il miglioramento della qualità della vita dei cittadini, in particolare persone portatrici di disabilità cognitive, psico-fisiche o persone in carico ai servizi socio-assistenziali e di salute mentale.

L'incremento delle capacità di vita autonoma, delle abilità relazionali e una maggiore integrazione nel territorio, costituiscono gli assi portanti dell'impegno sociale che la cooperativa ha deciso di assumere come prioritario ed imprescindibile.

Essa si propone di raggiungere le proprie finalità attraverso politiche di ampliamento del campo di intervento in base alle richieste dell'utenza e alle esigenze territoriali riscontrate.

GLI IMPEGNI CHE ASSUMIAMO PER IL FUTURO

- Intendiamo collaborare alla costruzione di un patto sociale per promuovere la crescita del singolo e della collettività e per rendere esigibili i diritti della Persona.
- Ci proponiamo di favorire la costruzione e l'elaborazione di nuove metodologie e strategie di promozione e sostegno della Persona e della Comunità per favorirne il benessere.
- Ci impegniamo a proporre progetti e azioni specifiche per diffondere la cultura dell'accoglienza e della tolleranza, elementi fondamentali per uno sviluppo della collettività più equo e non discriminante in particolare per le persone affette da disabilità.
- Riteniamo importante migliorare la nostra Rete territoriale attraverso la creazione di nuovi servizi volti ad informare, avvicinare ed integrare i cittadini e le risorse del territorio.
- Intendiamo aumentare la nostra visibilità al fine di rendere più fruibili i servizi da noi offerti. Intendiamo operare per una progressiva e programmata diffusione di modelli di intervento da noi adottati e sperimentati.

LA NOSTRA ESPERIENZA

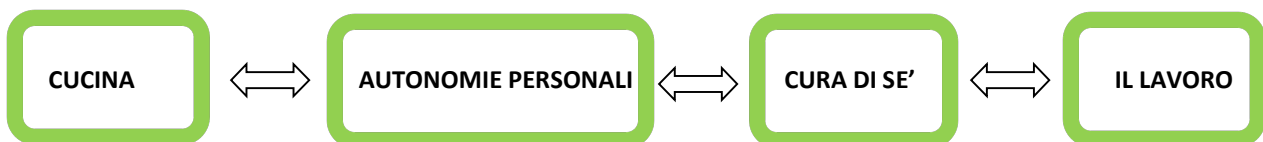
Area Disabilità

- **Da Gennaio 2013 a oggi** Ente Gestore del Centro di Aggregazione Sociale sito in via Santa Cecilia 7 – Quartu Sant'Elena e precedentemente del Centro Diurno per Disabili Adulti sito in Pirri – Via Eroi d'Italia 27 – al momento realizza progetti individualizzati attraverso finanziamenti Legge 162/98 per 22 persone con disabilità provenienti dai seguenti Comuni:
Cagliari – Capoterra - Senorbì – Guasila - Guamaggiore – Segariu – Suelli – Ortacesus – Donori – San Basilio – S. A. Frius.
- **Da Giugno 2010 a Giugno 2011** Ente Gestore del Servizio Sperimentale SFA - Servizio Formativo all'Autonomia le cui attività venivano svolte presso il Centro di Aggregazione d'Arte e Cultura presso Casa Soro, Selargius
- **Da Novembre 2008 a Giugno 2013** Ente Gestore del Centro Diurno per disabili sito in Mandas in collaborazione con la Cooperativa Sociale “Noa”
- **Da Settembre 2007 a Febbraio 2015** Ente Gestore delle attività del Centro Socio Educativo per disabili “L'Isola che non c'è” sito in Sisini – Senorbì, che ha ospitato fino a 32 utenti adulti provenienti da 13 Comuni appartenenti alla Provincia di Cagliari.
- **Da Settembre 2006 a Marzo 2007** Ente Gestore del Servizio di Assistenza Educativo Domiciliare in favore di 12 disabili adulti residenti nell'area della Trexenta .

CENTRO DIURNO

Descrizione del Progetto

Nella nostra riflessione, “autonomia” non significa fare tutto da soli, ma integrare le proprie competenze con quelle degli altri, assumere nuove abilità ma anche acquisire la capacità di chiedere aiuto e avere la consapevolezza dei propri limiti e delle proprie risorse.



Finalità

- 1) Offrire una esperienza di vita indipendente che permetta di prepararsi all'eventuale uscita dalla famiglia d'origine in modo graduale, imparando ad interagire con il gruppo e ad acquisire abilità minime necessarie per vivere fuori dal proprio contesto familiare.
- 2) Offrire una esperienza di vita indipendente che permetta di acquisire quelle abilità necessarie a vivere una vita autonoma dentro il proprio contesto familiare.



A CHI SI RIVOLGE

Si rivolge in primo luogo a persone con disabilità che **abbiano compiuto la maggiore età** e in secondo luogo a tutti coloro che ne sono coinvolti in modo indiretto (familiari – tutori - amministratori di sostegno – etc). Il progetto infatti, per raggiungere le sue finalità, deve sempre essere discusso, costruito e orientato verso i suoi fini ultimi attraverso la partecipazione imprescindibile degli stessi iscritti, dei familiari e dei Servizi che gravitano intorno alla persona interessata.

SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE

Il Servizio di Assistenza Domiciliare è un complesso di interventi e di prestazioni, di carattere socio-assistenziale, forniti prevalentemente al domicilio di chiunque si trovi in condizioni di disagio e difficoltà e non sia in grado, anche temporaneamente, di garantire il pieno soddisfacimento delle esigenze personali e domestiche autonomamente.

Beneficiari diretti Destinatari diretti sono prioritariamente

- persone con disabilità parzialmente o totalmente non autosufficienti e alle loro famiglie, che si trovino in condizione di isolamento anche temporaneo, privi o con ridotta rete familiare, che non sono in grado di provvedere in modo autonomo alle esigenze della vita quotidiana o comunque a rischio di emarginazione.

Sono inoltre destinatari degli interventi erogati nell'ambito dei programmi regionali quali piani personalizzati relativi alla L. 162/98, Ritornare a casa , L.R. 20/97 (gestione diretta), e ogni altro finanziamento erogato nell'ambito dei fondi della non autosufficienza;

- persone a rischio di grave emarginazione sociale;
- nuclei familiari problematici in condizioni di disagio permanente o temporaneo impossibilitati a svolgere in modo autonomo diverse attività relative alla gestione domestica.

BENEFICIARI INDIRETTI

- Famiglie
- Servizi sociali comunali

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Prolungare più a lungo possibile una dignitosa permanenza delle persone nel proprio ambiente di vita, compatibilmente con le risorse e le condizioni di gravità, evitando nel contempo il ricorso all'istituzionalizzazione;
- contribuire al mantenimento dell'equilibrio familiare, qualora sia appesantito da eccessivi carichi assistenziali verso qualcuno dei suoi componenti;
- prevenire e recuperare situazioni a rischio di emarginazione sociale;

- contribuire, con le altre risorse del territorio, ad elevare la qualità della vita delle persone, favorendo la socializzazione e i rapporti interpersonali degli utenti, al fine di limitarne l'isolamento sociale;
- recuperare e mantenere le capacità residue della persona attivandone il più possibile le potenzialità;
- facilitare l'accesso e la fruizione dei servizi da parte dei potenziali utenti;
- attivare interventi fondati su criteri di flessibilità, efficienza, efficacia, qualità dell'offerta e costante monitoraggio.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Nella Cooperativa STRATEGIE sono presenti sia Stakeholder interni che esterni, di seguito elencati:

Tra gli **Stakeholder interni** ci sono:

- i soci, 3, che apportano risorse e sensibilità inerenti, legate al proprio ruolo ed alle proprie esperienze;
- i dipendenti, 4, sono i soggetti insieme ai quali si costruiscono e definiscono le finalità e gli obiettivi, con i quali valutare gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà;
- Organo Amministrativo, costituito da 3 soci, garantisce la coerenza tra Mission e Vision, favorisce la partecipazione dei soci e la condivisione degli obiettivi;

- la Direzione, si occupa della pianificazione e gestione generale della Cooperativa, della gestione economica, dell'organizzazione e gestione delle risorse umane, in conformità con linee e obiettivi dell'Organo Amministrativo.

Gli **stakeholder esterni** sono:

- il Committente pubblico è l'interlocutore con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni volti a migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera;
- gli utenti sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al “centro” dell'operare quotidiano e il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa;
- le famiglie degli utenti, inclusi i tutori o amministratori di sostegno, sono gli interlocutori privilegiati con cui condividere l'operare quotidiano. La Cooperativa promuove azioni di coinvolgimento continuativo per quanto riguarda i progetti relativi al proprio familiare ed anche attraverso l'utilizzo degli strumenti necessari alla raccolta della soddisfazione complessiva dei servizi;
- Le realtà di privato sociale:
- le associazioni territoriali e le agenzie di formazione, con le quali la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi;
- i fornitori di prodotti-servizi sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento di una complessa realtà organizzativa;

- le banche e le Assicurazioni, con le quali la Cooperativa instaura un rapporto di tipo finanziario e fiduciario volto ad assicurare una maggiore tutela economica e patrimoniale;
- autorità esterne di controllo verificano il rispetto delle norme e delle procedure di sicurezza e di qualità;
- le Aziende sanitarie sono gli interlocutori per la tutela della salute.

TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

Ai soci e ai dipendenti con i quali è instaurato un rapporto di lavoro subordinato si applica integralmente il CCNL applicato alle Cooperative Sociali stipulato il 08/06/2000 e successivi rinnovi. E' modificabile con delibera dall'Assemblea ordinaria dei soci. L'individuazione del tipo di contratto di lavoro tra operatori e Cooperativa è operata in funzione del raggiungimento degli scopi dell'azienda.

La tipologia di contratto dipende:

- dal contesto operativo dove si attua la prestazione;
- dal possesso da parte dell'operatore delle professionalità richieste;
- dal possesso da parte dell'operatore di eventuali titoli e qualifiche;
- dalle caratteristiche, modalità e dall'organizzazione del rapporto di lavoro;
- dal tipo di lavoro disponibile.

I contratti stipulati sono di tipo full-time con un massimo di 38 ore settimanali e part-time con un minimo di 12 ore e un massimo di 25.

I contratti part-time possono essere sia orizzontali che verticali.

Nell'anno 2020 sono presenti esclusivamente contratti a tempo indeterminato.

L'indeterminato scatta dopo 24 mesi cumulativi.

Ai soci e ai dipendenti che svolgono per la cooperativa mansioni extra viene riconosciuto un benefit economico, calcolato in relazione alle ore e alle disponibilità finanziarie della cooperativa.

SCHEDA RIASSUNTIVA SUI CONTRATTI

Dipendenti a tempo indeterminato full time	1
Dipendenti a tempo indeterminato part time	3
Dipendenti a tempo determinato full time	0
Dipendenti a tempo determinato part time	0
Collaboratori continuative	0
Lavoratori autonomi	0

Altre tipologie di contratto	0
Volontari	0

SCHEDA RIASSUNTIVA SU MALATTIE ED INFORTUNI

Malattia	Giorni
Gennaio	0
Febbraio	0
Marzo	0
Aprile	0
Maggio	0
Giugno	0
Luglio	0
Agosto	0
Settembre	0
Ottobre	0
Novembre	10 gg
Dicembre	5 gg

N.B.

Nel 2020 non si registrano né infortuni né malattie professionali.

Nessun operatore è risultato positivi al Covid-19.

IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

Ricadute sull'occupazione territoriale:

la maggior parte dei soci e dei dipendenti della Cooperativa sono residenti a Cagliari e provincia.

CENTRO DIURNO	MASCHI n° 1 – FEMMINE N° 3
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE	MASCHI n° 1 – FEMMINE N° 1

TIPO DI LAVORO	100% LAVORATORI DIPENDENTI
STRUTTURA DEI COMPENSI	<ul style="list-style-type: none"> – Retribuzione mensile lorda minima € 1285,04 – Retribuzione mensile lorda massima € 1614,54
ORGANICO AL 31/12/20	4 DIPENDENTI

Utenti per tipologia di servizio	
CENTRO DIURNO	MASCHI n° 10 – FEMMINE N° 13
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE	MASCHI n° 2 – FEMMINE N° 0

RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono di stretta collaborazione poiché è il committente principale della Cooperativa. In tutti i servizi, la presa in carico dell'utente è di competenza del Comune mentre la pianificazione iniziale degli interventi e delle attività viene svolta in collaborazione con la Responsabile della Cooperativa e con gli operatori.

Comuni coinvolti	Inserimenti c/o Centro diurno	Assistenza Domiciliare
Cagliari	5	
Capoterra	1	
Selargius	1	1
Ortacesus	1	
Donori	1	
Suelli	4	1
Sant'Andrea Frius	1	
San Basilio	1	
Nuraminis	3	
Guamaggiore	3	
Guasila	2	
Segariu	1	
TOTALE	24	2

Situazione Economico-Finanziaria Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio 2020 chiude con un utile d'esercizio di Euro 2.277,00

La crisi in corso causata dalla pandemia da Covid19 che, nel corso dei primi mesi del 2020 ha imposto il lockdown delle attività produttive non essenziali ha prodotto effetti sulla produttività delle aziende con una riduzione del fatturato di circa il 30 % rispetto all'esercizio precedente. Essendo Strategie una piccola cooperativa, ha affrontato un momento di forte crisi

La ripartenza a giugno ha richiesto una riorganizzazione funzionale e strutturale imposta dalle norme anticontagio. Tale riorganizzazione ha creato un grave rallentamento e una riconversione dispendiosa e penalizzante delle attività.

Il buon fatturato realizzato nel corso dell'esercizio 2020 è dovuto all'intenso lavoro di ripresa nel recupero di tutte le attività, sia con l'obiettivo di garantire agli utenti un ritorno a un minimo di normalità dopo una lunga chiusura, sia per garantire ai dipendenti il mantenimento del posto di lavoro.

Un altro fattore positivo riscontrato nel conseguire un buon risultato d'esercizio è stato quello di ricercare una migliore marginalità tra costi e ricavi, ottimizzando il servizio e riducendo i tempi di pagamento da parte del Enti Locali. Sono infatti diminuiti i tempi medi di incasso dei crediti relativi alla gestione dei piani legge 162/98.

La società cooperativa sociale è regolarmente iscritta all'albo speciale pertanto essa ha diritto alle agevolazioni fiscali e contributive, attualmente previste per gli enti a mutualità prevalente dalla legge n° 381 dell'8 novembre 1991. Nello specifico, tale norma stabilisce che le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla legge richiamata, sono considerate cooperative a mutualità prevalente, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile. La cooperativa Strategie redige un bilancio abbreviato, in quanto, secondo quanto previsto dal D. Lgs citato, viene classificata come piccola impresa e ciò le permette di elaborare un bilancio nella forma abbreviata, che qui di seguito viene riassunto:

Bilancio al 31/12/2020

• Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2020	31/12/2019
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	2.238	6.057
II - Immobilizzazioni materiali	12.877	17.390
III - Immobilizzazioni finanziarie	30.861	56.938
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>45.976</i>	<i>80.385</i>
C) Attivo circolante		
II – Crediti	81.503	77.645
esigibili entro l'esercizio successivo	81.503	77.645
IV - Disponibilita' liquide	25.104	14.833
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>106.607</i>	<i>92.478</i>
D) Ratei e risconti	643	1.831
<i>Totale attivo</i>	<i>153.226</i>	<i>174.694</i>
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I – Capitale	300	300
IV - Riserva legale	1.155	1.155
VI - Altre riserve	43.746	40.782
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(1.498)	(2.368)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.277	870
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>45.980</i>	<i>40.739</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	3.390	35.731
D) Debiti	100.560	97.559
esigibili entro l'esercizio successivo	82.776	76.818
esigibili oltre l'esercizio successivo	17.784	20.741
E) Ratei e risconti	3.296	665

	31/12/2020	31/12/2019
<i>Totale passivo</i>	153.226	174.694

• Conto Economico Abbreviato

	31/12/2020	31/12/2019
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	127.772	157.650
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	846	549
Altri	3.672	10.472
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	4.518	11.021
<i>Totale valore della produzione</i>	132.290	168.671
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.698	9.094
7) per servizi	19.523	25.692
8) per godimento di beni di terzi	10.823	10.870
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	61.046	83.760
b) oneri sociali	11.725	18.402
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	5.000	4.996
c) trattamento di fine rapporto	3.313	4.996
e) altri costi	1.687	-
<i>Totale costi per il personale</i>	77.771	107.158
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	8.452	8.446
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.819	3.819
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	4.633	4.627
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	8.452	8.446
14) oneri diversi di gestione	7.747	6.300
<i>Totale costi della produzione</i>	130.014	167.560
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	2.276	1.111

	31/12/2020	31/12/2019
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	1	1
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	1	1
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	1	1
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
Altri	-	241
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	-	241
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	1	(240)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	2.277	871
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	1
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	-	1
21) Utile (perdita) dell'esercizio	2.277	870

Obiettivi economici prefissati

1. Mantenimento del fatturato;
2. Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione nel territorio di riferimento;
3. Accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta capace di cogliere le reali esigenze di utenti in carico e potenziali;
4. Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili sia internamente che all'esterno, attraverso iniziative mirate;
5. Potenziamento delle risorse in favore del miglioramento continuo dei servizi (trasferimento del Centro in una nuova sede. **Nel corso dei primi mesi del 2021 è infatti maturata la decisione di spostare le proprie attività nel Comune di**

Selargius per poter ampliare l'offerta formativa del Centro Diurno con il modulo per le autonomie personali ed abitative.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

La Cooperativa Sociale Strategie è una realtà nel sistema economico produttivo e rappresenta una realtà consolidata nel tempo da 16 anni, che garantisce ai Propri soci lavoratori e dipendenti una stabilità economico finanziaria. Ha mantenuto, malgrado la grave crisi pandemica, i livelli occupativi, garantendo una qualità di servizio ottimale alle persone fragili a cui i servizi sono rivolti.

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Un'importante strumento per monitorare l'andamento degli obiettivi prefissati è il Bilancio sociale.

Gli obiettivi che ci poniamo nel redigere il bilancio sociale sono:

1. Misurare le nostre prestazioni;
2. Favorire la comunicazione interna;
3. Fidelizzare i portatori di interesse;
4. Informare il territorio in cui operiamo;
5. Rispondere agli adempimenti di Legge;
6. Promuovere la Cooperativa.

Il 2020 è il primo anno di rendicontazione sociale. Non è possibile al momento fare una confronti.